关于完善企业职工伤残认定和信息管理的建议

近年来，各级政府和企业不断加强企业的安全生产管理，但企业职工工伤事故仍时有发生，依法对受伤职工进行保险理赔和合理补偿是企业的应尽职责。但在理赔过程中，受伤职工的伤残等级认定存在较大的弹性，使理赔变的十分艰难，也不符合最多跑一次的宗旨。

建议：加强对认定机构和认定人员的资质和诚信管理，加强对工伤及伤残等级认定工作的监督，避免出现重大偏差，以提升认定机构的公信力；鉴定医生、负责鉴定的部门要切实负责，严格把关，凡弄虚作假、收受好处的要追究相应责任。社保部门应该建立伤残职工的信息档案，并建立相应的信息公开平台，接受社会和企业的监督，杜绝受伤职工重复或者多次在不同企业非法获取赔偿的现象发生。